

Nr rej. 050033-53-K036-Pt/19

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 29051336400000

NIP: 6610000208

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

starszy inspektor pracy - specjalista - Piotr Pałac

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach przeprowadził kontrolę w:

MIEJSKA ENERGETYKA CIEPLNA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

27-400 OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI, UL. HENRYKA SIENKIEWICZA 91

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Dariusz Wojtas

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Prezes Zarządu

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1992r;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.02.2015

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

7,8,9,12.08.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 149, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 149, w tym kobiet: 16, młodościanych: 0, niepełnosprawnych: 15,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 12.2017

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: Omówiono w punkcie 2

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolę przeprowadzono bez uprzedniego zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli gdyż działalność gospodarcza kontrolowanego podmiotu jest objęta zakresem przedmiotowym ratyfikowanej umowy międzynarodowej tj. Konwencji MOP Nr 81 dotyczącej inspekcji pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. z 1997r., Nr 72, poz. 450) . Czynności kontrolne przeprowadzono po okazaniu przedsiębiorcy legitymacji służbowej i doręczeniu upoważnienia do przeprowadzenia kontroli Nr rej. KI-01300-Kk01535-01/19, co zostało potwierdzone wpisem w zakładowej książce kontroli.

Celem kontroli był temat realizacji zadań PIP na 2019r nr 104 R 2019 dot. Ograniczanie zagrożeń wypadkowych poprzez wdrożenie elementów zarządzania bezpieczeństwem pracy w zakładach, w których wystąpiły wypadki przy pracy:

(– Rekontrole zakładów kontrolowanych w 2017 r. w ramach podtematu 102A).

Na podstawie przedstawionych dokumentów ustalono, że przedmiotem działalności gospodarczej Spółki jest produkcja, przesył i dystrybucja energii cieplnej (eksploatacja, remonty i konserwacja, źródeł ciepła sieci przesyłowych wraz z węzłami ciepłowniczymi) armatury wielkogabarytowej, (PKD 3530Z).

Kontrolowana Spółka nie posiada certyfikowanego, zintegrowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem

Kontroli poddano realizację decyzji nakazowych PIP wydanych w trakcie prowadzenia poprzedniej kontroli.

I tak:

- Nakaz nr rej. . 050046-5301-K056-Nk01/17 z dnia 13.12.2017r zawierał 7 decyzji nakazowych:
- Decyzja nr 1. Dot. poinformować pracowników: Zbigniewa Gąsior, Krzysztofa Czerwik, Pawła Kolasę, Janusza Gromek, Mirosława Czarneckiego, o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą na zajmowanym stanowisku pracy oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.

Z terminem wykonania: decyzji nadają rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2017r. poz. 1257), bo jest to niezbędne ze względu na ochronę zdrowia lub życia ludzkiego.

Pracodawca poinformował pracowników o ryzyku zawodowym oraz zasadach ochrony przed zagrożeniami. Fakt ten został potwierdzony na piśmie.

Decyzja nr 2. Opracować i udostępnić pracownikom szczegółową instrukcję bezpiecznego wykonywania ręcznych prac transportowych, z uwzględnieniem wymagań ergonomii.

Z terminem wykonania: 01.02.2018

Pracodawca opracował instrukcję bezpiecznego wykonywania ręcznych prac transportowych z uwzględnieniem ergonomii i zapoznał z nią pracowników, co zostało potwierdzone na piśmie.

Decyzja nr 3. Ocenić i udokumentować ryzyko zawodowe występujące przy wykonywaniu ręcznych prac transportowych.

Z terminem wykonania: 01.03.2018

Jak wykazała kontrola pracodawca oszacował ryzyko zawodowe przy wykonywaniu ręcznych prac transportowych i zapoznał z nim pracowników

Decyzja nr 4. Zweryfikować ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach: konserwator urządzeń grzewczych, konserwator ślusarz, konserwator spawacz i kierownik działu elektroautomatyki z uwzględnieniem zaistniałych wypadków przy pracy (w aspekcie rzeczywistych zagrożeń i środków profilaktycznych redukujących ryzyko do poziomu akceptowalnego).

Z terminem wykonania 01.03.2018

Pracodawca dokonał weryfikacji oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach: konserwator urządzeń grzewczych, konserwator ślusarz, konserwator spawacz i kierownik działu elektroautomatyki – i zapoznała z nią pracowników

Decyzja nr 5. Uwzględnić w dokumentacji z oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach: konserwator urządzeń grzewczych, konserwator ślusarz i konserwator spawacz w szczególności:

- opis ocenianego stanowiska pracy, w tym stosowane maszyny, narzędzia i materiały, wykonywane zadania, występujące na stanowisku niebezpieczne, szkodliwe i uciążliwe czynniki środowiska pracy, stosowane środki ochrony indywidualnej i zbiorowej, osoby pracujące na ocenianym stanowisku pracy;
- wyniki przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego dla każdego z czynników środowiska pracy oraz niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko.

Z terminem wykonania: 01.03.2018

Pracodawca uwzględnił w dokumentacji z oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach: konserwator urządzeń grzewczych, konserwator ślusarz i konserwator spawacz opisu ocenianego stanowiska pracy, w tym stosowane maszyny, narzędzia i materiały, wykonywane zadania, występujące na stanowisku niebezpieczne, szkodliwe i uciążliwe czynniki środowiska pracy, stosowane środki ochrony indywidualnej i zbiorowej, osoby pracujące na ocenianym stanowisku pracy oraz pozostałe uwagi inspektora

Decyzja nr 6. Wyposażyć tokarkę PONAR REMO KĘPNO zlokalizowaną w warsztacie przy Ciepłowni MEC w sprawne urządzenie ochronne powodujące natychmiastowe zatrzymanie maszyny w przypadku otwarcia osłony uchwytu i tarczy zabierakowej tokarki.

Z terminem wykonania: decyzji nadaję rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2017r. poz. 1257), bo jest to niezbędne ze względu na ochronę zdrowia lub życia ludzkiego. – Wykonano

Wyposażono tokarkę PONAR REMO KĘPNO zlokalizowaną przy Ciepłowni MEC w sprawne urządzenie ochronne powodujące natychmiastowe zatrzymanie maszyny w przypadku otwarcia osłony uchwytu i tarczy zabierakowej tokarki.

Decyzja nr 7. Podać szkoleniu wstępnemu w zakresie instruktażu stanowiskowego na zajmowanym stanowisku pracy konserwatora ślusarza Pawła Kolasę.

Z terminem wykonania: decyzji nadaję rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2017r. poz. 1257), bo jest to niezbędne ze względu na ochronę zdrowia lub życia ludzkiego.- Wykonano

Poddano szkoleniu wstępnemu w zakresie instruktażu stanowiskowego na zajmowanym stanowisku pracy konserwatora-ślusarza Pawła Kolasę.

Do pracodawcy inspektor pracy skierował wystąpienie nr 050046-5301-K056-Ws01/17 z dnia 13.12.2017 które zawierało 12 wniosków.

Skierowane wnioski o treści:

1. Zapewnianie wstępnych badań lekarskich przed dopuszczeniem pracownika do pracy na wyznaczonym stanowisku pracy.
2. Niedopuszczanie do wykonywania prac związanych z wysiłkiem fizycznym przez pracowników, którzy nie okazali aktualnego orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do zatrudnienia na wyznaczonym stanowisku pracy.
3. Kompleksowe zbieranie materiałów dowodowo-źródłowych i wnikliwe dokumentowanie stanu faktycznego w prowadzonych postępowaniach przy ustalaniu okoliczności i przyczyn zaistniałych w zakładzie wypadków przy pracy.
4. Określanie w prowadzonych postępowaniach powypadkowych faktycznych przyczyn wypadków przy pracy w aspekcie koniecznych do podjęcia działań eliminujących zagrożenia wypadkowe.
5. Realizowanie w praktyce wszystkich wniosków i środków profilaktycznych zaproponowanych przez zespoły powypadkowe w wyniku prowadzonych postępowań związanych z ustalaniem okoliczności i przyczyn zaistniałych w zakładzie wypadków przy pracy.

6. Zaktualizowanie regulaminu pracy w zakresie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią.
7. Prowadzenie ręcznych prac transportowych po uprzednim:
 - przeszkoleniu pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym w szczególności w zakresie prawidłowych sposobów wykonywania ręcznych prac transportowych
 - zapewnieniu pracownikom informacji dotyczących przemieszczanego przedmiotu, w szczególności: jego masy i położenia jego środka ciężkości, zwłaszcza w przypadku, gdy masa jest nierównomiernie rozłożona,
 - poinformowaniu pracowników o wszystkich aspektach bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiach ergonomii, w tym o wynikach oceny ryzyka zawodowego występującego przy ręcznych pracach transportowych oraz o środkach bezpieczeństwa zapobiegających urazom, a zwłaszcza urazom kręgosłupa.
8. Dostarczanie zatrudnionym pracownikom środków ochrony indywidualnej, które spełniają wymagania dotyczące oceny zgodności.
9. Konsultowanie z pracownikami lub ich przedstawicielami działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, w szczególności dotyczących oceny ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac oraz informowania pracowników o tym ryzyku.
10. Przestrzeganie wyznaczonych terminów okresowych badań lekarskich zatrudnionych pracowników.
11. Przeprowadzanie pierwszego szkolenia okresowego pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych w okresie do 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach
12. Przeprowadzanie pierwszego szkolenia okresowego pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w okresie do 12 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach

Pracodawca poinformował PIP o wykonaniu ww. wniosków i tak:

Zapewnia się wstępne badania lekarskie przed dopuszczeniem pracowników do pracy na wyznaczonym stanowisku pracy.

Nie dopuszcza do wykonywania prac związanych z wysiłkiem fizycznym przez pracowników, którzy nie okazali aktualnego orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do zatrudnienia na wyznaczonym stanowisku pracy.

Kompleksowo zbiera materiały dowody-źródłowe i wnikliwie dokumentuje stan faktyczny w prowadzonych postępowaniach przy ustalaniu okoliczności i przyczyn zaistniałych w zakładzie wypadków przy pracy.

Określa w prowadzonych postępowaniach powypadkowych faktyczne przyczyny wypadków przy pracy w aspekcie koniecznych do podjęcia działań eliminujących zagrożenia wypadkowe.

Realizuje w praktyce wszystkie wnioski i środki profilaktyczne zaproponowane przez zespół powypadkowy w wyniku prowadzonego postępowania związanego z ustaleniem okoliczności i przyczyn zaistniałych w zakładzie wypadków przy pracy.

Zaktualizowano regulamin pracy w zakresie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią.

Omówiono w ramach szkolenia temat prawidłowego sposobu wykonywania ręcznych prac.

Opracowano i zatwierdzano instrukcję bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych oraz innych pracach związanych z wysiłkiem fizycznym

Zlecono opracowanie do dnia 01.03.2018 oceny i dokumentacji ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu ręcznych prac transportowych.

Dostarczono zatrudnionym pracownikom środki ochrony indywidualnej, które spełniają wymagania dotyczące oceny zgodności.

Konsultowane są z pracownikami lub ich przedstawicielami działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, w szczególności dotyczące oceny ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac oraz informuje się pracowników o tym ryzyku.

Zlecano wystawianie przez Dział Kadr skierowań na badania z dużym wyprzedzeniem oraz przestrzegania wyznaczonych terminów okresowych badań lekarskich zatrudnionych pracowników.

Przeprowadzanie pierwszego szkolenia okresowego pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych

w okresie do 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach.

Przeprowadzanie pierwszego szkolenia okresowego pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych

w okresie do 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach.

Przeprowadzanie pierwszego szkolenia okresowego pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych

w okresie do 12 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach.

Na podstawie przedłożonego rejestru wypadków przy pracy ustalono, że w okresie od kontroli w grudniu 2017r do dnia obecnej kontroli w zakładzie wystąpił 1wypadek przy pracy.

Analizując wypadek z okresu od 2019r przy pracy oraz dokumentację powypadkową z ustaleń okoliczności i przyczyn ustalonych przez powołany przez pracodawcę zespół powypadkowy, ustalono:

Wypadek nr 1 z 2019r

Wypadkowi uległ Krzysztof Czerwik ślusarz w dniu 07.03.2018r. miejsce wypadku Ciepłownia MEC ul. Samsonowicza 2

Zespół powypadkowy na podstawie oględzin miejsca zdarzenia oraz wyjaśnień poszkodowanego i świadków ustalił, że poszkodowany podczas przepalania rury f 150 palnikiem acetylenowo tlenowym i na skutek jej przemieszczenia doznał urazu palca czwartego ręki lewej (zmiażdżenia paliczka paznokciowego)

Zespół powypadkowy ustalił przyczyny:

Przełamanie rury podpierającej przepalony element z powodu wewnętrznej korozji,

Niezachowanie należytej ostrożności podczas wykonywanej pracy,

: - Polecenie powypadkowe

Działania zapobiegawcze:

- zachowanie szczególnej ostrożności podczas wykonywanej pracy.

- dodatkowy instruktaż stanowiskowy udzielany przez przełożonego (mistrza zmianowego) bezpośrednio dopuszczeniem do pracy,

- odpowiednia organizacja stanowiska pracy poprzez dodatkowe zabezpieczenie przepalanych elementów celem wyeliminowania możliwości niekontrolowanego przemieszczania.

Analiza przedłożonej dokumentacji powypadkowej wykazała, że:

- został zaprowadzony rejestr wypadków przy pracy,

- pracodawca powołał zespół powypadkowy do ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy,

- w ustaleniach okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy przez zespół powypadkowy nie stwierdzono nieprawidłowości.

- nie stwierdza się także uchybień w składzie zespołu powypadkowego, zaniechania oględzin miejsca wypadku, nie stwierdza się opóźnień w dochodzeniu powypadkowym.

- nie stwierdzono przypadku, w którym jako wyłączną przyczynę podano naruszenie przez poszkodowanego przepisów dotyczących ochrony zdrowia i życia spowodowanego przez niego umyślnie.

-nie stwierdza się także opóźnień terminu zatwierdzenia protokołu powypadkowego przez pracodawcę.

- protokoły z ustaleń okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy zawierają wnioski i środki profilaktyczne, które są konsekwentnie realizowane.

- dokonanie się przeglądu oceny ryzyka zawodowego pod kątem zagrożeń.

Działania pracodawcy związane z zastosowaniem środków zmniejszających ryzyko zaistnienia kolejnych wypadków przy pracy zostały określone podczas prowadzenia obecnej kontroli.

Pracodawca cały czas kładzie wysoki nacisk na utrzymanie wymaganego poziomu zapewnienia przestrzegania przepisów bhp w zakładzie pracy.

Zorganizowana służba bhp przeprowadza comiesięczne kontrole zakładu (przegląd przestrzegania zasad bhp na stanowiskach pracy).

Sporządzane są sprawozdania, w których określa się stwierdzony stan, określa się odpowiedzialnego oraz określa się działania korygujące. W kontrolach warunków pracy prowadzonych przez służbę bhp uczestniczy ZSIP. Sporządzane są przez służbę bhp roczne analizy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie oraz określone są działania naprawcze w celu poprawy istniejących warunków pracy, (które są realizowane).

Prowadzona obecna kontrola związana z analizą wypadkowości w zakładzie pracy (ich ciężkości i częstotliwości) wykazała, że działania techniczne i organizacyjne w zakresie prewencji wypadków – działań zmniejszających ryzyko poprzez stosowanie przez spółkę nowoczesnych technologii środków ochrony indywidualnej, monitorowania przez służbę bhp przestrzegania przepisów bhp w zakładzie powoduje, że ich liczba w objętym kontrolą okresie znacznie spadła.

Zestawienie tabelaryczne danych statystycznych

Rok	Wysokość składki wypadkowej ustalonej na dany rok (%)	Liczba wypadków w okresie ostatnich 3 lat w kontrolowanym zakładzie			Liczba poszkodowanych w tych wypadkach		
		Ogółem (w tym zbiorowych)	Śm	C	Ogółem	Śm	C
		1	2	3	4	5	6
2016	1,18	2	0	0	2	0	0
2017	1,18	2	0	0	2	0	0
2018	1,20	0	0	0	0	0	0
2019	1,20	1	0	0	1	0	0

Liczba dokumentacji powypadkowych poddanych analizie w układzie tabelarycznym:

Liczba dokumentacji powypadkowych poddanych analizie	Liczba wypadków, dla których nie sporządzono dokumentacji powypadkowych (w analizowanym okresie)
1	2
1	0

Liczba udokumentowanych ocen ryzyka zawodowego w układzie tabelarycznym:

Liczba udokumentowanych ocen ryzyka zawodowego objętych kontrolą (poddanych analizie) – w odniesieniu do analizowanych wypadków przy pracy	Liczba (stanowisk pracy, prac), dla których nie dokonano udokumentowanej oceny ryzyka zawodowego – w odniesieniu do analizowanych wypadków przy pracy
1	2
1	2

1	0
---	---

Sprawdzenie poprawności sporządzania druku ZUS P IWA

- Pracodawca złożył informację na druku ZUS P IWA za rok 2018.
- Liczba osób ubezpieczonych - 158
- Wypadków przy pracy ciężkich i śmiertelnych - 0
- Liczba poszkodowanych w wypadkach - 0
- Liczba zatrudnionych w war. zagrożenia - 0
- Kontrola dokumentu przekazanego do ZUS nie wykazała nieprawidłowości.
- Druk ZUS P IWA w załączeniu do protokołu.

Stwierdzone w trakcie kontroli Ciepłowni MEC nieprawidłowości z technicznego bezpieczeństwa pracy:

- nieczytelne wytarte oznakowania dróg komunikacyjnych na poziomie odzūżlania
- nieoznakowana różnica poziomów na wejściu do hali kotłowej.
- w dwóch miejscach na poziomie nawęglania na przenośniku taśmowym osłony rolek prowadzących nie w pełni zabezpieczają przed pochwyceniem – przy zgarniaczach w dniu kontroli przenośnik nie był eksploatowany.

Inne ustalenia

W Spółce działają organizacje związków zawodowych i są to: NSZZ Solidarność, NSZZ Ciepłowników w Polsce przy MEC Spółka zoo.

W Spółce jest ZSIP Dariusz Romański (obecnie od 7 maja na zwolnieniu lekarskim)

Zaprowadzona jest książka uwag i zaleceń ZSIP. W 2018 roku nie dokonano do niej żadnych wpisów. Według uzyskanej informacji ZSIP nie dokonywał wpisów do książki gdyż uczestniczył w kontrolach służby bhp w zakładzie i wspólnie były podejmowane decyzje dotyczące poprawy bhp.

W dniu 9.08. 2019 r na wniosek inspektora pracy odbyło się spotkanie w siedzibie pracodawcy ze związkami zawodowymi. Na spotkaniu poinformowano o celu i zakresie kontroli przedstawicieli działających w zakładzie organizacji związków zawodowych:

- przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” –Miroslaw Jeziorski,
- przewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Ciepłowników w Polsce przy MEC Spółka z o.o. Robert Choda,

Organizacje związkowe nie wniosły uwag do kontroli w tym potrzeby jej rozszerzenia o inne zagadnienia prawa pracy.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: ,
b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(**) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Kielce, dnia 12.08.2019

Starszy Inspektor Pracy
Specjalista
inż. Piotr Pałac

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 12.08.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

PREZES Zarządu

Miejska Energetyka Ciepła Sp. z o.o.
ul. Sienkiewicza 91, 27-400 Ostrowiec Św.
tel. 041 2664733, fax 041 2664375
KRS 0000010670 Sąd Rejonowy w Kielcach
X Wydział Gospodarczy KRS
Kapitał zakładowy 42.979.000,00 zł
NIP 461.000.02-08 REGON 290513364

Dariusz Woitas

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy

zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

~~PREZES ZARZĄDU~~

~~Dariusz Wojtas~~

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

~~Miejska Energetyka Ciepina Sp. z o.o.
ul. Sienkiewicza 91, 27-400 Ostrowiec Św.
tel. 041 2664733, fax 041 2664375
KRS 0000010670 Sąd Rejonowy w Kielcach
X Wydział Gospodarczy KRS
Kapitał zakładowy 42.979.000,00 zł
NIP 661-000-02-08 REGON 790513364~~

Starszy Inspektor Pracy

Specjalista
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

inż. Piotr Pałac

Ostrowiec 12.08.2019r.
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[PP]

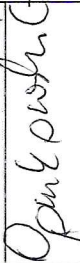

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 050033-53-K036-Nu01/19 racy Załącznik nr 1 do Protokołu kontroli nr rej.: 050033-53-K036-Pt/19

INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy
25-314 Kielce, Al. Tysiąclecia PP 4
centr. tel. 41 343 82 76

W Y K A Z

decyzji ustnych wydanych w czasie kontroli

Lp.	Treść decyzji	Data i godz. wydania decyzji	Termin realizacji*	Imię i nazwisko, stanowisko osoby, której ogłoszono decyzję	Podpis osoby, której ogłoszono decyzję
1	Oznakować różnicę poziomów na wejściu do hali kotłów - w Ciepłowni MEC	09.08.2019 11:00	4	Czesław Gankowski Kierownik Ciepłowni	
2	Zapewnić na przenośnikach taśmowych dwóch na nawęglaniu osłony rolek prowadzących wypełni zabezpieczające przed pochwycciem - w Ciepłowni MEC	09.08.2019 11:00		Czesław Gankowski Kierownik Ciepłowni	

Decyzja(-je) nr 1, 2 została(-y) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do decyzji, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Kielce 09.08.2019
(miejscowość i data)

**Starszy Inspektor Pracy
Specjalista**
(podpis / pieczęć inspektora pracy)
inż. Piotr Półdec

